



GUIA DE CONSULTA RÁPIDA

PER EMPRESA EN EL CONTEXT GENERAT PEL COVID-19

Data d'actualització: 20 d'abril de 2020



**Diputació
Barcelona**



**AJUNTAMENT DE
BARBERÀ DEL VALLÈS**



MÉS INFORMACIÓ

WWW.NODUSBARBERA.CAT/ACTUALITAT/COVID-19

PRESENTACIÓ GUIA DE CONSULTA RÀPIDA

En atenció a les dificultats que la situació excepcional generada pel COVID-19 comporta per a les persones emprenedores i empreses, i amb motiu de la publicació dels:

- *Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19,*
- *Real Decreto-ley 9/2020, de 27 de marzo, por el que se adoptan medidas complementarias, en el ámbito laboral, para paliar los efectos derivados del COVID-19,*
- *Real Decreto-ley 10/2020, de 29 de marzo, por el que se regula un permiso retribuido recuperable para las personas trabajadoras por cuenta ajena que no presten servicios esenciales, con el fin de reducir la movilidad de la población en el contexto de la lucha contra el COVID-19, i del*
- *Decret llei 7/2020, de 17 de març, de mesures urgents contra el coronavirus en matèria de contractació pública, de salut i gestió de residus sanitaris, de transparència, de transport públic i en matèria tributària i econòmica,*
- *Real Decreto-ley 11/2020, de 31 de març, por el que se adoptan medidas urgentes complementarias en el ámbito social y económico para hacer frente al Covid19.*

El Servei de Teixit Productiu de la Diputació de Barcelona ha recopilat un seguit de recursos que esperem us siguin d'utilitat com a material de consulta. Els documents han estat elaborats amb el suport d'Auren i D'Aleph, empreses proveïdores del servei d'informació NEXUS de la Diputació de Barcelona.

En alguns casos, s'ha considerat oportú reiterar algunes informacions a partir de diverses fonts per tal de donar el màxim d'informació que ara per ara ens ha estat possible. Aquestes mesures que us presentem probablement es modificaran en funció de les circumstàncies i novetats de l'estat d'alarma Covid-19.

Aquí us presentem la documentació aprovada a partir del 8 d'abril fins a data del 20 d'abril 2020. S'espera que al llarg de les properes setmanes s'anuncin i es publiquin noves mesures que us anirem actualitzant.

La Guia s'estructura en els següents àmbits empresarials:

- **Econòmic i Financer**
- **Jurídic fiscal**
- **Organització i recursos humans**
- **Producció i/o prestació de serveis**
- **Societat i economia**

ÀMBIT ECONÒMIC I FINANCER

Finançament i deute en temps del COVID-19

Si bé encara s'estan desenvolupant les línies de finançament, actualment el Govern ja ha avançat informació sobre les línies de finançament que habilitarà per autònoms i empreses:

- En relació al finançament de les empreses del sector turístic, l'article 12 del Reial Decret-Llei 7/2020 preveu que la línia de finançament prevista a l'article 4 del Reial Decret-Llei 12/2019, de 11 d'octubre, pel que s'adopten mesures urgents per pal·liar els efectes de l'obertura de procediments d'insolvència del grup empresarial Thomas Cook, s'amplia a totes les empreses i treballadors autònoms amb domicili social a Espanya que estiguin inclosos en els sectors econòmics definits a la disposició addicional primera de la present llei i comptarà amb 200 milions d'euros addicionals als previstos.

- El Reial Decret-Llei 8/2020 amplia en 10.000 milions d'euros el límit d'endeutament net previst per l'Institut de Crèdit Oficial a la Llei de Pressupostos de l'Estat amb l'objectiu de facilitar liquiditat addicional a les empreses, especialment pimes i autònoms. Això es portarà a terme a través de les línies ICO de finançament mitjançant la intermediació d'entitats financeres tant a curt com a mitjà i llarg termini i d'acord amb la seva política de finançament directa per empreses de major mida.

Normativa: Reial Decret-Llei 7/2020, de 12 de març, pel que s'adopten mesures urgents per respondre a l'impacte econòmic del COVID-19 i Reial Decret-Llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social del COVID-19.

Pla Accelera a través de l'entitat pública empresarial RED.ES

El Pla Accelera és una iniciativa del Ministeri d'Assumptes Econòmics i Transformació Digital amb la col·laboració de la Secretaria d'Estat de Digitalització i Intel·ligència Artificial que té per objectiu ajudar a les pimes i autònoms a atenuar l'impacte del COVID-19.

La plataforma va recollint totes les mesures que s'estan posant en marxa per ajudar a les pimes i autònoms, i inclou recursos que les entitats col·laboradores (tant públiques com privades) estan posant a disposició dels pimes i autònoms per fomentar la seva digitalització i solucions pel teletreball. Entre aquests recursos trobem solucions de finançament i ajudes econòmiques, solucions tecnològiques, assessorament, recomanacions en matèria de ciberseguretat, etc.

L'enllaç per accedir a la plataforma és el següent: <https://acelerapyme.gob.es>

Línia de crèdit de 1.000 MEUR per la liquiditat de les empreses Generalitat de Catalunya

L'enllaç per accedir a la informació: <https://bit.ly/33H3iyH>

Fons de garantia de la línia "ICF-Avalis liquiditat" de 750 milions d'euros Generalitat de Catalunya

L'ICF i Avalis de Catalunya avalen el 75% dels préstecs de les entitats financeres amb la finalitat de cobrir les necessitats de liquiditat de les pimes catalanes a conseqüència de la situació derivada del COVID-19. Les empreses s'hauran de comprometre a mantenir llocs de treball.

<http://www.icf.cat/ca/productes-financers/avals/icf-avalis-liquiditat>

Link a la notícia: [El Govern constitueix el fons de garantia de la línia "ICF-Avalis liquiditat" amb una dotació de 750 milions d'euros](#)

Ajudes a autònoms

La Generalitat de Catalunya, per la seva banda, ha anunciat que posarà en marxa una ajuda de fins a 2.000€ per a aquells treballadors autònoms dedicats a activitats de les que s'hagi decretat el tancament per la crisi del COVID-19, i que a la vegada acreditin una reducció dràstica e involuntària de la seva facturació.

Podran sol·licitar l'ajuda les persones treballadores autònomes (persona física) donades d'alta al Règim Especial de Treballadors Autònoms (RETA) i amb domicili a Catalunya. Per accedir a l'ajuda hauran d'acreditar-se pèrdues econòmiques al març de 2020 en relació a l'any anterior. En el cas de que el treballador tingui una antiguitat en el Règim Especial dels Treballadors Autònoms inferior a l'any, es prendrà com a referència la mitjana de facturació mensual des de l'alta. L'ajuda s'atorgarà fins que s'esgoti la partida habilitada de 7,5 milions d'euros i es pot sol·licitar a partir del 1 d'abril.

La informació completa sobre aquesta ajuda es troba a:

https://dogc.gencat.cat/ca/pdogc_canals_interns/pdogc_resultats_fitxa/?action=fitxa&documentId=871962&language=ca_ES

En marxa el segon tram de la Línia d'Avals, amb 20.000 milions d'euros destinats íntegrament a pimes i autònoms

El Consell de Ministres va aprovar 10 d'abril 2020 l'acord pel qual s'activa el segon tram de la Línia d'Avals per a empreses i autònoms que, per import de 100.000 milions d'euros, va acordar el Govern espanyol el passat 17 de març. El nou tram, de **20.000 milions d'euros**, es destina a avalar **operacions de pimes i autònoms**, per considerar que són els agents de l'activitat econòmica que més requereixen d'aquest suport en l'actualitat.

Aquest segon tram de la Línia d'Avals manté les mateixes característiques i la mateixa manera de tramitació del tram inicial. Podran sol·licitar aquests avals de manera exclusiva les pimes i autònoms

afectats pels efectes econòmics de la Covid-19, sempre que els sol·licitants no estiguessin en situació de morositat a 31 de desembre de 2019 i en procediment concursal a 17 de març de 2020.

L'aval garanteix el 80% dels nous préstecs i renovacions d'operacions sol·licitades per autònoms i pimes i tindrà una vigència igual al termini del préstec concedit, amb un màxim de cinc anys.

Amb la finalitat de garantir que pimes i autònoms són els beneficiaris reals dels avals, l'Acord del Consell de Ministres estableix explícitament que el preu dels crèdits per als clients que es beneficiïn de l'aval haurà de ser, amb caràcter general, inferior al dels préstecs i altres operacions per a la mateixa tipologia de client que no comptessin amb aquesta garantia. Així mateix, **s'inclou la prohibició que les entitats comercialitzin altres productes o serveis o condicionin la concessió del préstec avalat a la seva contractació.**

Les pimes i autònoms interessats **podran sol·licitar la garantia per a les seves operacions fins a 30 de setembre de 2020.** El termini podrà ampliar-se, sempre en línia amb la normativa d'Ajudes d'Estat de la Unió Europea, per Acord de Consell de Ministres.

Aquesta mesura s'ha publicat en el [Butlletí Oficial de l'Estat d'avui dissabte, 11 d'abril](#). Podeu consultar tots els detalls en aquest [enllaç](#).

ÀMBIT JURÍDIC I FISCAL

Mesures societàries i mercantils especials

La normativa preveu una sèrie de mesures especials en relació al funcionament de les societats:

- En el cas de les societats de capital, els socis no podran exercitar el dret a separació (inclús existint causes legals o estatutàries per fer-ho) fins que finalitzi l'Estat d'alarma i les pròrrogues del mateix.
- En el cas de les societats cooperatives, el reintegrament de les aportacions als socis cooperatius que causin baixa durant la vigència de l'Estat d'alarma, queda prorrogat fins que hagin transcorregut sis mesos a contar des de que finalitzi l'Estat d'alarma.
- De finalitzar el termini de duració d'una societat fixat en els estatuts socials durant el període de l'Estat d'alarma, no es produirà la dissolució de ple dret fins als dos mesos a comptar des de la finalització de l'Estat d'alarma.
- En el cas de concorre causa legal o estatutària de dissolució de la societat, el termini legal de que disposa l'òrgan d'administració per convocar junta general es suspèn fins que finalitzi l'Estat d'alarma. A més, en tal supòsit els administradors no respondran dels deutes socials contrets durant aquest període.

Normativa: Reial Decret-Llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social del COVID-19.

Més informació:

<https://auren.com/int/wp-content/uploads/2020/03/COVID-MEDIDAS-SOCIETARIAS-Y-MERCANTILES-1-1.pdf>

Mesures complementàries en matèria mercantil

Mesures de suport a la industrialització:

Devolució de despeses i concessió d'ajudes per cancel·lació d'activitats de promoció de el comerç internacional i altres esdeveniments internacionals. S'habilita la devolució a les empreses que hagin incorregut en despeses no recuperables en aquesta o futures edicions, de les quotes pagades per a la participació en les fires, o altres activitats de promoció de comerç internacional, que hagin estat convocades per l'entitat, quan aquestes siguin cancel·lades, greument afectades o ajornades per l'organitzador com a conseqüència de l'COVID 19.

Normativa: Reial decret-llei 11/2020, de 31 de març, de mesures urgents complementaries en el àmbit social i econòmic per fer front a la COVID19.

Més informació:

https://auren.com/es/wp-content/uploads/2020/04/RD112020_MERCANTIL.pdf

Òrgans de govern i administració de les entitats jurídiques

El Reial Decret-Llei 8/2020 preveu que les sessions dels òrgans de govern i administració d'associacions, societats civils i mercantils, del consell rector de les societats cooperatives i del patronat de les fundacions, podran ser celebrades per videoconferència durant l'Estat d'alarma, sempre que s'asseguri l'autenticitat i la connexió bilateral o plurilateral en temps real amb imatge i so dels assistents a distància. Aquesta mesura serà d'aplicació encara que la realització telemàtica de les sessions no estigui prevista en els estatuts.

Per altre banda, també estableix que durant l'Estat d'alarma, els acords dels citats òrgans de govern i administració podran adoptar-se mitjançant votació per escrit i sense sessió, sempre que ho decideixi el president o ho sol·liciti, com a mínim, dos membres de l'òrgan.

En relació a la junta general, si aquesta s'hagués convocat abans de la declaració de l'Estat d'alarma però el dia per la seva celebració fos posterior a la declaració, l'òrgan d'administració podrà modificar el lloc i la hora previstos per la seva celebració o revocar l'acord de convocatòria mitjançant un anunci a la pàgina web de la societat (o al BOE en el cas de que l'empresa no disposi de la mateixa) amb una antelació mínima de 48 hores. En cas de revocació de l'acord de convocatòria, l'òrgan d'administració haurà de procedir a una nova convocatòria durant el mes següent a la data de finalització de l'Estat d'alarma.

Quan sigui necessària l'assistència d'un notari a la junta general de socis per aixecat acta de la reunió, aquest podrà utilitzar mitjans de comunicació a distància en temps real per garantir el compliment de la funció notarial.

Normativa: Reial Decret 1784/1996, de 19 de juliol, pel que s'aprova el Reglament del Registre Mercantil, i Reial Decret-Llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social del COVID-19.

Sol·licitud de concurs de creditors

Termini del deure de sol·licitud de concurs de creditors: Mentre duri l'Estat d'alarma, el deutor que es trobi en estat d'insolvència no tindrà l'obligació de sol·licitar la declaració de concurs fins que hagin passat dos mesos des de la finalització de l'Estat d'alarma.

Durant la vigència de l'Estat d'alarma tampoc tindrà l'obligació de sol·licitar la declaració de concurs el deutor que hagués comunicat al jutjat competent per la declaració de concurs l'inici de la negociació amb els creditors per arribar a un acord de re-finançament o un acord extrajudicial de pagaments.

Normativa: Reial Decret-Llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social del COVID-19.

Comptes anuals

Queda suspès fins que finalitzi l'Estat d'alarma el termini de tres mesos a partir del tancament de l'exercici social de que disposen els òrgans de govern o administració de les persones jurídiques obligades a formular les comptes anuals (ordinàries o derivades, individuals o consolidades) i, si fos legalment exigible, l'informe de gestió. També es suspèn el termini per formular els demés documents legalment obligatoris exigits per la legislació mercantil.

En el cas de que a data de la declaració de l'Estat d'alarma l'òrgan de govern o administració ja hagués formulat les comptes de l'exercici anterior, el termini per la seva verificació comptable (si l'auditoria fos obligatòria) s'entendrà prorrogat durant dos mesos a comptar des de que finalitzi l'Estat d'alarma.

Normativa: Reial Decret-Llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social del COVID-19.

Tractament de dades de caràcter personal

Més informació: https://auren.com/es/wp-content/uploads/2020/03/AUREN_-Informe-Covid-19.pdf

Suspensió de terminis i visites judicials

Més informació: https://auren.com/es/wp-content/uploads/2020/03/AUREN_-Covid-19-Suspensi%C3%B3n-plazos-procesales.pdf

Mesures de servei públic notarial

Més informació: https://auren.com/es/wp-content/uploads/2020/03/INFO-COVID19_SERVICIO-P%C3%9ABLICO-NOTARIAL_VBorrador.jpg

Caducitat del DNI

D'acord a la disposició addicional quarta del Reial Decret-Llei 8/2020, "sense perjudici del que, sobre el període de validesa del document nacional d'identitat, estableixi el Reial Decret 1553/2005, de 23 de desembre, queda prorrogada per un any, fins el dia 13 de març de 2021, la validesa del document nacional d'identitat de les persones majors d'edat titulars d'un document que caduqui des de l'entrada en vigor del Reial Decret 463/2020, de 14 de març".

Així, totes aquelles persones majors d'edat amb document nacional d'identitat (DNI) caducat durant l'Estat d'alarma veuran el seu DNI prorrogat automàticament durant un any, fins el 13/03/2020.

Normativa: Reial Decret-Llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social del COVID-19.

Certificats electrònics de pròxima caducitat

L'Agència Tributaria s'ha pronunciat respecte d'aquells usuaris els certificats electrònics dels quals es trobin a punt de caducar. D'acord a la nota publicada per l'AEAT:

"En relació amb aquells contribuents el certificat electrònic dels quals estigui caducat o estigui a punt de caducar, s'informa que l'AEAT permet l'ús dels certificats caducats a la seva seu d'acord amb lo previst en el Reial Decret 463/2020, de 14 de març.

Es possible que el seu navegador habitual no li ho permeti, de ser així, li recomanem que el traslladi al FireFox on podrà seguir utilitzant-lo.

Telèfon: 901 200 347 o 91 757 57 77. Per informació en català: 93 442 27 64

https://www.agenciatributaria.es/AEAT.internet/ca_es/Inicio/_componentes/_Le_interesa_conocer/URGENTE_Certificados_electronicos_de_proxima_caducidad.shtml

Normativa: Reial Decret 463/2020, de 14 de març, pel que es declara l'estat d'alarma per la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19.

Tràmits amb la Seguretat Social sense certificat

Mentre es mantingui la situació generada pel COVID-19 i el tancament de l'atenció presencial en les oficines de la Seguretat Social, es podran realitzar els seus tràmits a través de la Seu electrònica i del Registre electrònic.

Si no es disposés d'un sistema d'identificació electrònica, excepcionalment es podran presentar escrits i sol·licituds a través dels següents serveis:

- Presentació d'altres escrits, sol·licituds i comunicacions (Institut Nacional de la Seguretat Social).
- Presentació d'altres escrits, sol·licituds i comunicacions (Institut Social de la Marina).
- Presentació d'altres escrits, sol·licituds i comunicacions (Tresoreria General de la Seguretat Social)

Mesures específicament aplicables al Sector Públic - Contractes Públics i convenis

L'article 34 del Reial Decret-Llei 8/2020 preveu una sèrie de mesures en matèria de contractació pública per pal·liar les conseqüències del COVID-19. En concret:

1. Els contractes de serveis i subministraments de prestació successiva celebrats per entitats públiques que estiguessin vigents quan va entrar en vigor del Reial Decret-Llei 8/2020, l'execució dels quals resulti impossible com a conseqüència del COVID-19 o de les mesures adoptades per l'Estat, les CCAA o l'Administració local per combatre'l, quedaran automàticament suspesos des de que es doni el fet

que impedeix la seva realització i fins que la prestació pugui reprendre's. La prestació podrà reprendre's quan l'òrgan de contractació notifiqui la fi de la suspensió al contractista. Quan l'execució d'un contracte públic quedi suspès, l'entitat adjudicadora haurà d'abonar al contractista els danys i perjudicis efectivament soferts per aquest durant el període de suspensió, prèvia sol·licitud i acreditació del contractista. Els danys i perjudicis en qüestió poden ser:

- a) Despeses salarials efectivament abonades pel contractista al personal adscrit al contracte a data 14 de març de 2020 per l'execució ordinària del contracte, durant el període de suspensió. Despeses pel manteniment de la garantia definitiva relatives al període de suspensió del contracte.
- b) Les despeses de lloguer o costos de manteniment de maquinaria, instal·lacions i equips relatius al període de suspensió del contracte, adscrits directament a l'execució del contracte i sempre que el contractista acrediti que els mateixos no poden ser utilitzats per finalitats diferents durant la suspensió del contracte.
- c) Despeses corresponents a les pòlisses d'assegurança previstes en el plec i vinculades a l'objecte del contracte que hagin sigut subscrietes pel contractista i estiguin vigents en el moment de suspendre's el contracte.

Així, l'òrgan de contractació, a instància del contractista, disposarà d'un termini de cinc dies naturals per apreciar la impossibilitat d'executar el contracte com a conseqüència de la situació indicada i pronunciar-se al respecte.

La sol·licitud del contractista haurà d'incloure:

- a) Les raons per les que l'execució del contracte resulta impossible.
- b) El personal, les dependències, els vehicles, la maquinaria, les instal·lacions i els equips adscrits a l'execució del contracte.
- c) Els motius que impossibiliten la utilització dels mitjans citats en un altre contracte.

Transcorreguts 5 dies de la sol·licitud sense rebre el contractista notificació de resolució expressa, la mateixa s'entendrà desestimada.

2. En el cas dels contractes públics de serveis o subministraments de prestació successiva, quan al venciment del contracte no s'hagués formalitzat el nou contracte que garanteixi la continuïtat de la prestació com a conseqüència de la paralització dels procediments de contractació i no podés formalitzar-se, podrà establir-se un termini de duració del contracte públic superior al màxim legalment establert (5 anys).

3. La suspensió dels contractes del sector públic no constituirà causa de resolució del mateix.

4. En els cas de contractes públics de serveis i subministraments vigents a l'entrada en vigor del Reial Decret-Llei 8/2020 i no suspesos, quan el contractista incorri en demora en el compliment dels terminis previstos en el contracte com a conseqüència del COVID-19 haurà d'oferir i ofereixi el compliment dels seus compromisos si se li amplia el termini inicial o la pròrroga en curs, l'òrgan de contractació li ho concedirà, donant-li un termini que serà, com a mínim, igual al temps perdut pel COVID-19, previ informe del Director d'obra del contracte. A més, el contractista tindrà dret a l'abonament de les despeses salarials addicionals que efectivament hagi hagut d'afrontar com a conseqüència del temps perdut per motiu del COVID-19, amb un límit màxim del 10% del preu inicial del contracte.

5. En el cas dels contractes públics d'obra vigents en el moment d'entrada en vigor del Reial Decret-Llei que no hagin perdut la seva finalitat com a conseqüència de la situació provocada pel COVID-19, el contractista podrà sol·licitar la suspensió del mateix d'observar impossibilitat de continuar amb l'execució del contracte fins que la prestació pugui reprendre's. Això només serà d'aplicació quan l'òrgan de contractació, a instància del contractista i en el termini de cinc dies naturals, hagi apreciat la impossibilitat d'executar el contracte com a conseqüència del COVID19.

La sol·licitud del contractista haurà d'incloure:

- a) Les raons per les que l'execució del contracte resulta impossible.
- b) El personal, les dependències, els vehicles, la maquinaria, les instal·lacions i els equips adscrits a l'execució del contracte.
- c) Els motius que impossibiliten la utilització dels mitjans citats en un altre contracte.

Transcorreguts cinc dies de la sol·licitud sense rebre el contractista notificació de resolució expressa, la mateixa s'entendrà desestimada.

6. En els contractes públics de concessió d'obres i de concessió de serveis vigents en el moment d'entrada en vigor del Reial Decret-Llei, donaran dret al concessionari al restabliment de l'equilibri econòmic del contracte mitjançant, segons escaigui a cada cas, l'ampliació de la seva durada inicial fins a un màxim de 15% o mitjançant la modificació de les clàusules de contingut econòmic inclòs en el contracte.

A aquest efecte, caldrà que l'òrgan de contractació apreciï, a instància del concessionari, l'impossibilitat d'executar el contracte, bé com a conseqüència de la situació creada pel COVID-19, o bé com a

conseqüències de les mesures adoptades per les administracions públiques per combatre'l i pal·liar-ne els efectes.

Aquest reequilibri compensarà als concessionaris per la pèrdua d'ingressos i l'increment de les despeses suportades. Només es procedirà a tal compensació prèvia sol·licitud i acreditació de la realitat, efectivitat i import de tals despeses, per part del contractista. Això només procedirà quan l'òrgan de contractació, a instància del contractista, hagués apreciat l'impossibilitat d'executar el contracte.

7. Tot plegat no serà d'aplicació en cap dels següents tipus de contracte:

- a) Contractes de serveis o subministrament sanitari.
- b) Contractes de serveis de seguretat, neteja o manteniment de sistemes informàtics. c) Contractes de serveis o subministraments necessaris per garantir la mobilitat i la seguretat de les infraestructures i serveis de transport.
- c) Contractes adjudicats per aquelles entitats públiques que cotitzin en mercats oficials i no obtinguin ingressos dels Pressupostos Generals de l'Estat.

Més informació:

https://auren.com/int/wp-content/uploads/2020/03/Real-Decreto-8-2020-sp-local-contractaci%C3%B3n-convenios_.pdf

Resum de normes i resolucions aprovades en les diferents comunitats autònomes

Més informació:

<https://auren.com/es/wp-content/uploads/2020/03/AUREN-Resumen-de-Normas-y-Resoluciones-aprobadas-COVID19.pdf>

Mesures fiscals

Mesures de suspensió de terminis d'àmbit tributari

https://auren.com/es/wp-content/uploads/2020/03/S.-COVID19_PLAZOS-TRIBUTARIOS.pdf

Aplaçament pagament d'impostos

D'acord a l'article 14 del Reial Decret-Llei 7/2020, les persones físiques o entitats amb un volum d'operacions inferior a 6.010.121,04€ en l'any 2019, podran sol·licitar l'aplaçament de l'ingrés dels deutes tributaris corresponents a aquelles declaracions/liquidacions i autoliquidacions el termini de presentació i ingrés de les quals finalitzi entre l'entrada en vigor del reial decret-llei i el 30 de maig de 2020 (és a dir, entre el 13/03/2020 i el 30/05/2020).

L'import màxim del deute tributari és de 30.000€, i inclou tant l'Impost sobre el Valor Afegit, el pagament fraccionat d'abril en l'Impost sobre Societats, les retencions a ingressar el 20 d'abril, etc.

El termini màxim d'aplaçament és de 6 mesos, amb un període de carència de 3 mesos (és a dir, durant els primers 3 mesos d'aplaçament no es paguen interessos de demora). Això significa que si als 3 mesos es paga el deute tributari no s'hauran d'abonar interessos, mentre que si es paga a partir del tercer mes sí que s'hauran de pagar.

L'aplaçament ha de ser sol·licitat per l'interessat quan realitzi l'autoliquidació dels impostos en qüestió. A continuació s'adjunta una guia que mostra els passos per realitzar la sol·licitud: https://www.agenciatributaria.es/AEAT.internet/Inicio/Ayuda/comp/Consultas_informaticas/Categorias/Otros_servicios/Deudas/Aplazamiento_de_deudas/Presentar_solicitud/Presentar_solicitud.shtml

La Generalitat de Catalunya, per la seva banda, ha anunciat la moratòria en els terminis d'autoliquidació dels tributs propis i que té cedit fins que finalitzi l'Estat d'alarma decretat pel Govern Espanyol el passat 14 de març.

Ampliació del termini de presentació de determinades declaracions i autoliquidacions tributàries, RDL 14/2020 https://auren.com/es/wp-content/uploads/2020/04/Addenda-Actualitat-Fiscal-CAT_Ampliaci%C3%B3-terminis-RDL-14-20_abril-2020.pdf

Ajornament de tributs Generalitat de Catalunya.

Més informació: <https://atc.gencat.cat/ca/gestions/ajornaments>

Mesures de l'Agència Tributària de Catalunya - impostos autonòmics amb mout del COVID-19: https://auren.com/es/wp-content/uploads/2020/04/Addenda-Actualitat-Fiscal-CAT_Mesures-ATC-impostos-auton%C3%B2mics_abril-2020.pdf

Infografia de mesures complementàries en matèria tributària https://auren.com/es/wp-content/uploads/2020/04/01.4Resumen-Tributario-RDL-11-2020_COVID19.pdf

Novetats en matèria de dret concursal

Més informació <https://auren.com/es/noticias/derecho-concursal-covid19/>

ÀMBIT D'ORGANITZACIÓ I RECURSOS HUMANS

Mesures laborals extraordinàries

El Reial Decret-Llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social del COVID-19 ha establert mesures extraordinàries en matèria de protecció per l'atur, que estaran vigents mentre duri aquesta situació.

A més, totes les mesures adoptades pel Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE en les seves sigles al castellà) afecten a les situacions directament vinculades al COVID-19, encara que hagin succeït abans del 18 de març de 2020, data d'entrada en vigor de la norma.

- Protecció per atur dels treballadors afectats per ERTOS: Ja desenvolupat prèviament.
- Protecció específica per persones sòcies treballadores de cooperatives: S'acorden les mateixes mesures que pels treballadors afectats per un ERTTO a aquelles persones que tinguin la condició de sòcies treballadores de societats laborals i de cooperatives que hagin cotitzat per l'atur.
- Reposició de prestacions a treballadors fixos-discontinus: S'atorgarà una protecció específica als treballadors i treballadores fixos-discontinus, que finalitzin la seva activitat abans del previst en el seu contracte. Se'ls reposarà la prestació per atur fins a 90 dies.
- Suspensió de terminis (no es retallaran drets per presentar sol·licituds fora de termini): Davant la situació excepcional que s'està travessant, no es perdran drets per presentar sol·licituds fora de termini.
- Mesures extraordinàries en matèria de subsidis: S'han adoptat igualment mesures destinades a protegir als ciutadans davant el context actual, evitant que es vegin perjudicats per no poder complir determinats requisits per accedir o continuar percebant un subsidi. Així:
 - a) No s'ha de sol·licitar pròrroga del subsidi, mantenint-se el pagament del mateix transcorreguts els 6 mesos de termini.
 - b) No s'interromprà el pagament dels subsidis per atur per la falta de presentació de la Declaració Anual de Rendes (DAR) en el cas de persones beneficiàries del subsidi per treballadors majors de 52 anys.

Normativa: Reial Decret-Llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social del COVID-19.

Més informació:

<https://auren.com/int/wp-content/uploads/2020/03/COVID-MEDIDAS-LABORALES-1.pdf>

10 Apunts de caràcter laboral

Més informació:

https://auren.com/es/wp-content/uploads/2020/03/AUREN_Covid-19-Medidas-laborales-RDL8-2020.png

Recomanacions i bones pràctiques per a empreses i persones treballadores sobre actuacions vinculades a la prevenció del COVID-19 - Generalitat de Catalunya

<https://treballiaferssocials.gencat.cat/web/.content/01departament/coronavirus/recomanacions-empreses-treballadors-crl.pdf>

Mesures complementàries en matèria laboral: moratòries i aplaçaments

https://auren.com/es/wp-content/uploads/2020/04/INFO-COVID19_LABORAL_NOTA-MEDIDAS-COMPLEMENTARIAS.pdf

Teletreball

L'article 5 del Reial Decret-Llei 8/2020 reconeix el caràcter preferent del treball a distància. Així, exigeix que s'estableixin sistemes d'organització que permetin mantenir l'activitat econòmica mitjançant mecanismes alternatius, havent l'empresa d'adoptar les mesures oportunes sempre i quan sigui tècnica i raonablement possible. Aquestes mesures seran prioritàries davant el cessament temporal de l'activitat o la reducció de la mateixa.

En relació a la prevenció de riscos laborals, el precepte permet el compliment de l'obligació d'avaluació de riscos del lloc de treball a través d'una autoavaluació realitzada voluntàriament per la pròpia persona treballadora. En aquest sentit, seria recomanable enviar per e-mail un model d'autoavaluació per evitar reclamacions quan passi l'Estat d'Alarma.

Normativa: Reial Decret-Llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social del COVID-19.

Reducció de jornada

L'article 6 del Reial Decret-Llei 8/2020 reconeix el dret dels treballadors per compte aliè a adaptar i/o reduir la jornada laboral per la cura del cònjuge/parella o de familiars de fins a segon grau per consanguinitat quan es donin circumstàncies excepcionals relacionades amb les actuacions necessàries per evitar la transmissió del COVID-19. Són circumstàncies excepcionals relacionades amb les actuacions necessàries per evitar la transmissió del COVID-19:

- a) Aquelles en que sigui necessària la presència de la persona treballadora per l'atenció d'alguna de les persones indicades que per raó d'edat, malaltia o discapacitat, necessiti atenció personal i directa com a conseqüència directa del COVID-19.
- b) Aquelles derivades del tancament de centres educatius o de qualsevol altre naturalesa que dispensin cura o atenció a les persones necessitades dels mateixos.
- c) Aquelles en que es requereixi la presència de la persona treballadora perquè la persona que fins al moment s'hagués fet càrrec de la cura o assistència directa del cònjuge o familiar de fins a segon grau de consanguinitat no podés seguir fent-ho per causes justificades relacionades amb el COVID-19.

La norma estableix que aquest és un dret individual de cada un dels cuidadors, els quals s'hauran de distribuir corresponsablement les obligacions de cura per evitar la perpetuació del rol, el qual haurà de ser justificat, raonable i proporcionat en relació a la situació de l'empresa. La sol·licitud i concreció inicial de l'adaptació/reducció de la jornada correspon a la persona treballadora, sempre i quan sigui

justificada, raonable i proporcionada, i empresa i persona treballadora hauran de fer el possible per arribar a un acord. L'adaptació de la jornada es pot referir a:

- Canvi de torn.
- Alteració de l'horari.
- Horari flexible.
- Jornada partida o continuada.
- Canvi de centre de treball.
- Canvi de funcions.
- Canvi en la forma de prestació del treball, incloent la prestació de treball a distància.
- Qualsevol altre canvi de condicions que estigués disponible per l'empresa o que podés implementar-se d'una forma raonable i proporcionada.

Aquelles persones que tinguin al seu càrrec directe algun menor de 12 anys o una persona amb discapacitat tindran dret a una reducció de la jornada de treball diària amb la disminució proporcional del salari entre, al menys una octava part i un màxim de la meitat de la duració d'aquella. Aquesta reducció de la jornada haurà de ser comunicada a l'empresa amb 24 hores d'antelació i podrà ser de fins el 100% de la jornada.

Els conflictes que es podessin generar en aquest àmbit seran resolts per la jurisdicció social.

Normativa: Reial Decret-Llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social del COVID-19.

Expedients Temporals de Regulació de l'Ocupació

Diferents tipologies d'ERTO

https://auren.com/es/wp-content/uploads/2020/03/BuenosAUREN_Covid-19-Medidas.png

Quan l'ERTO és de causa major. Més informació:

https://auren.com/es/wp-content/uploads/2020/03/BuenoAUREN_Covid-19-ERTE-Plazo-7-15.png

L'article 22 i següents del Reial Decret-Llei 8/2020 regulen l'Expedient de Regulació Temporal d'Ocupació (ERTO) com a mesura de flexibilització dels mecanismes d'ajust temporal de l'activitat per evitar acomiadaments. La normativa distingeix entre dos tipus d'ERTO:

1. ERTO per força major:

Les suspensions de contracte i reduccions de jornada causades directament per la pèrdua d'activitat provocada per la declaració de l'estat d'alarma conseqüència del COVID-19, seran considerades de força major i podran ser objecte d'ERTO. Són considerades causes de pèrdua d'activitat imputables a COVID-19 i a l'estat d'alarma:

- Suspensió i cancel·lació d'activitats.
- Tancament temporal de locals d'afluència pública.
- Restriccions en el transport públic i, en general, de la mobilitat de les persones i/o mercaderies.
- Falta de subministraments que impedeixi greument continuar el desenvolupament ordinari de l'activitat.

- Situacions urgents i extraordinàries degudes al contagi de la plantilla o l'adopció de mesures d'aïllament preventiu decretats per l'autoritat sanitària.

La suspensió de contractes o reduccions de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major es troba regulada a l'article 47 de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, no obstant, en aquest cas apliquen certes especificitats:

a) El procediment serà iniciat a sol·licitud de l'empresa, qui entregarà a l'autoritat laboral un informe sobre la pèrdua d'activitat com a conseqüència del COVID-19 adjuntant tota la documentació acreditativa. L'empresa també haurà de comunicar a les persones treballadores i traslladar-los l'informe i documentació acreditativa indicats prèviament, en cas d'existir, a la representació dels treballadors.

b) L'autoritat laboral disposarà de 5 dies des de la sol·licitud per pronunciar-se, si bé únicament ho farà sobre l'existència o no de força major.

c) Prèviament a la resolució de l'autoritat laboral, la Inspecció de Treball i Seguretat Social disposarà de 5 dies per emetre un informe potestatiu.

d) Correspondrà a l'empresa decidir les mesures (suspensió o reducció de jornada), que sortiran efectes des de la data del fet causant de la força major.

En els ERTO autoritzats per motius de força major, la Tresoreria General de la Seguretat Social exonerarà a l'empresa de l'abonament de la aportació empresarial a la cotització de la Seguretat Social així com de les quotes per conceptes de recaudació conjunta mentre duri el període de suspensió de contractes o reducció de jornada autoritzat.

- En les empreses de menys de 50 treballadors, l'exoneració serà del 100%.
- En empreses de 50 treballadors o més, l'exoneració de l'obligació de cotitzar serà del 75% de l'aportació empresarial.

Per gaudir de l'exoneració de l'aportació empresarial en la cotització dels treballadors s'aplicarà per la Tresoreria General de la Seguretat Social a instància de l'empresari, previ comunicació dels treballadors afectats i el període de suspensió o reducció de la jornada.

2. ERTO per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció:

Els ERTO per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció relacionades amb el COVID-19 se'ls aplicaran les següents especificitats:

- a) En els supòsits en que no existeixi representació legal dels treballadors, la comissió representativa d'aquests per la negociació del període de consultes estarà formada per una persona de cada un dels sindicats més representatius i representatius del sector al que pertanyi l'empresa i tres persones treballadores de la pròpia empresa escollits d'acord a l'article 41.4 de l'Estatut dels Treballadors. La comissió s'haurà de constituir en un termini de 5 dies.
- b) El període de consultes entre l'empresa i la representació serà de 7 dies.

- c) L'informe de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, la sol·licitud del qual serà potestativa per l'autoritat laboral, s'haurà d'emetre en un termini màxim de 7 dies.

La suspensió o reducció de jornada en ambdós casos, ja sigui per força major o per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció, estarà vigent mentre duri la situació extraordinària derivada del COVID-19.

En ambdós casos, l'empresari tindrà la obligació de mantenir els treballadors que hagin estat objecte de l'ERTO durant un mínim de 6 mesos des del moment en que acabi la suspensió o reducció de jornada provocada pel COVID-19.

En relació a la tramitació i abonament de les prestacions per atur, l'article 3 del Reial Decret-Llei 9/2020 estableix que el procediment de reconeixement de la prestació contributiva per desocupació de totes les persones afectades per procediments de suspensió de contractes i reducció de jornada basats en les causes previstes pel Reial Decret-Llei 8/2020 (ERTO), s'hauran d'iniciar mitjançant sol·licitud col·lectiva presentada per l'empresa a l'entitat gestora de les prestacions per desocupació, actuant en representació dels treballadors afectats.

La sol·licitud es complimentarà en el model proporcionat per l'entitat gestora de les prestacions per desocupació i inclourà, per cada centre de treball afectat, les següents dades:

Nom o raó social de l'empresa, domicili, número d'identificació fiscal i codi de compte de cotització a la seguretat social al que figuren adscrits els treballadors la suspensió o reducció de jornada dels quals es sol·licita.

- a) Nom i cognoms, número d'identificació fiscal, telèfon i direcció de correu electrònic del representat legal de l'empresa.
- b) Número d'expedient assignat per l'autoritat laboral.
- c) Especificació de les mesures a adoptar, així com de la data d'inici en que cada una de les persones treballadores va quedar afectada per les mateixes.
- d) En el supòsit de reducció de la jornada, determinació del percentatge de disminució temporal, computada sobre la base diària, setmanal, mensual i anual.
- e) Als efectes d'acreditar la representació de les persones treballadores, una declaració responsable en la que haurà de constar que s'ha obtingut l'autorització d'aquelles per la seva presentació.
- f) La informació complementària que, en el seu cas, es determini per resolució de la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

En el cas dels ERTO per força major, l'empresa disposarà de 5 dies des de la sol·licitud del ERTO per força major per presentar la sol·licitud. En el cas dels ERTO per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, l'empresa disposarà de 5 dies des de la data en que hagi comunicat a l'autoritat laboral competent la seva decisió de realitzar l'ERTE.

En el cas de que la sol·licitud d'ERTE s'hagués produït amb anterioritat a l'entrada en vigor del Reial Decret-Llei 9/2020, el termini de 5 dies es comptarà des de la data d'entrada en vigor de la norma.

Per més informació, es poden consultar les preguntes freqüents de la Federació Nacional de Treballadors Autònoms (ATA): <https://ata.es>

Normativa: Reial Decret-Llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social del COVID-19.

Contractes temporals

D'acord a l'article 5 del Reial Decret-Llei 9/2020, la suspensió dels contractes temporals, inclosos els formatius, de relleu i interinitat, per les causes previstes en el Reial Decret-Llei 8/2020 (ERTO), suposarà la interrupció del còmput, tant de la duració d'aquests contractes, com dels períodes de referència equivalents al període suspès (com per exemple pròrrogues) en cada una d'aquestes modalitats contractuals, respecte de les persones treballadores afectades per les mesures.

Normativa: Reial Decret-Llei 9/2020, de 27 de març, pel que s'adopten mesures complementaries, en l'àmbit laboral, per pal·liar els efectes derivats del COVID-19.

Impossibilitat d'extingir contractes laborals

D'acord a l'article 2 del Reial Decret-Llei 9/2020, de 27 de març, pel que s'adopten mesures complementaries, en l'àmbit laboral, per pal·liar els efectes derivats del COVID-19, "la força major i les causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció en les que s'emparen les mesures de suspensió de contractes i reducció de jornada previstes en els articles 22 i 23 del Reial Decret-Llei 8/2020, de 17 de març, no es podran entendre com justificatives de l'extinció del contracte ni del acomiadament".

Així, d'acord a aquest precepte no es podran extingir contractes laborals al·legant força major ni raons econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció.

Normativa: D'acord a l'article 2 del Reial Decret-Llei 9/2020, de 27 de març, pel que s'adopten mesures complementaries, en l'àmbit laboral, per pal·liar els efectes derivats del COVID-19.

Permís retribuït treballadores per compte

El Reial Decret-Llei 10/2020 preveu un permís retribuït recuperable, de caràcter obligatori, entre el 30 de març i el 9 d'abril de 2020 (ambdós inclosos) per aquells treballadors per compte aliè que prestin serveis per empreses o entitats públiques o privades l'activitat de la qual no hagi estat paralitzada pel Reial Decret 463/2020, de 14 de maç.

Queden excloses d'aquest permís retribuït recuperable:

- a) Les persones treballadores que prestin serveis en sectors qualificats com essencials en l'annex d'aquest Reial decret llei (per exemple el sector sanitari).

- b) Les persones treballadores que prestin serveis en les divisions o en les línies de producció l'activitat de les quals es correspongui amb els sectors qualificats com essencials en l'annex d'aquest Reial decret llei (per exemple la fabricació de material sanitari).
 - c) Les persones treballadores contractades per empreses que hagin sol·licitat o estiguin aplicant un Expedient de Regulació Temporal d'Ocupació de suspensió o per empreses a les quals se'ls hagi autoritzat un Expedient de Regulació Temporal d'Ocupació de suspensió durant la vigència del permís previst aquest reial decret llei.
 - d) Les persones treballadores que es troben de baixa per incapacitat temporal o amb un contracte suspès per altres causes legalment previstes.
-
- d) Les persones treballadores que puguin seguir exercint la seva activitat amb normalitat mitjançant teletreball o qualsevol de les modalitats no presencials de prestació de serveis.

El permís retribuït suposarà que les persones treballadores conservin el dret a la retribució que els hagués correspost d'haver estat prestant serveis amb caràcter ordinari, incloent el salari base i complements salarials.

La recuperació de les hores de treball es podrà fer efectiva des del dia següent a la finalització de l'Estat d'alarma fins el 31 de desembre de 2020. Tal recuperació haurà de negociar-se en un període de consultes obert per tal fi entre l'empresa i la representació legal de les persones treballadores, el qual tindrà una duració màxima de 7 dies.

De no existir representació legal de les persones treballadores, la comissió representativa d'aquestes per la negociació del període de consultes estarà integrada pels sindicats més representatius i representatius del sector al que pertanyi l'empresa. En concret, per una persona de cada un d'aquests sindicats, i les decisions es prendran per les majories representatives corresponents. De no conformar-se aquesta representació, la comissió estarà integrada per tres persones treballadores de la mateixa empresa.

En qualsevol cas, la comissió haurà d'estar constituïda en un termini màxim de 5 dies.

Durant el període de consultes les parts hauran de negociar de bona fe per tal d'obtenir un acord. A més, podran acordar en qualsevol cas la substitució del període de consultes pels procediments de mediació o arbitratge. De no arribar-se a un acord durant el període de consultes, l'empresa notificarà a les persones treballadores i a la comissió representativa la decisió sobre la recuperació de les hores de treball no prestades durant l'aplicació del permís en un termini de 7 dies des de la finalització del període de consultes.

En qualsevol cas, la recuperació de les hores en qüestió no podrà suposar l'incompliment dels períodes mínims de descans diari i setmanal previstos a la llei i en el conveni col·lectiu.

No obstant això, les empreses que hagin d'aplicar el permís retribuït recuperable en qüestió podran, de ser necessari, establir un número mínim de plantilla o de torns de treball estrictament imprescindibles per mantenir l'activitat imprescindible (equivalent a la mantinguda en un cap de setmana ordinari o festiu).

Normativa: Reial Decret-Llei 10/2020, de 29 de març, pel que es regula un permís retribuït recuperable per les persones treballadores per compte aliè que no prestin serveis essencials, amb l'objectiu de reduir la mobilitat de la població en el context de la lluita contra el COVID-19.

Prestacions per desocupació

En els supòsits en que l'empresa decideixi suspendre contractes o reduir temporalment la jornada de treball per les causes de força major, el Servei Públic d'Ocupació Estatal i, en el seu cas, l'Institut Social de la Marina, adoptaran les següents mesures:

- Reconeixement del dret a la prestació contributiva d'atur de les persones treballadores afectades, encara que no disposin del període mínim d'ocupació cotitzat necessari per gaudir-ne.
- El temps en que es percebi la prestació d'atur de nivell contributiu en qüestió, no es computarà el temps en que es percebi als efectes de consumir els períodes màxims de percepció establerts (és a dir, no afectarà els períodes de percepció d'atur futurs).

La duració de la prestació s'estendrà fins a la finalització del període de suspensió del contracte o de reducció temporal.

Normativa: Reial Decret-Llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social del COVID-19.

Preguntes freqüents en referència a les meves treballadores:

https://auren.com/es/wp-content/uploads/2020/03/AUREN_-Covid-19-Preguntas-frecuentes-FAQs.pdf

Resum de mesures urgents extraordinàries:

- 1. Ajudes a treballadors.**
- 2. Flexibilització.**
- 3. Garantia de liquiditat**

https://auren.com/es/wp-content/uploads/2020/03/AUREN_RD-17-marzo_medidas-gobierno.pdf

Cessament de l'activitat

L'article 17 del Reial Decret-Llei 8/2020 preveu una prestació extraordinària per cessament de l'activitat que podran sol·licitar els treballadors per compte propi o autònoms l'activitat dels quals hagi sigut suspesa com a conseqüència del COVID-19 (força major) o quan la seva facturació en el mes anterior al que es sol·licita la prestació s'hagi vist reduïda en un 75% en relació a la facturació mitjana del semestre anterior (causes econòmiques). Per poder sol·licitar la prestació serà necessari:

- a) Estar afiliat i en alta en el Règim Especial de Treballadors Autònoms (RETA) o en el Règim
- b) Especial de la Seguretat Social dels Treballadors de la Mar.
Acreditat la reducció de la seva facturació en, com a mínim, el 75%, en relació amb l'efectuada en el semestre anterior.
- c) Trobar-se al corrent en el pagament de les quotes de la Seguretat Social. No obstant, en cas de no complir-se aquest requisit, l'autònom disposarà de 30 dies per ingressar les quotes degudes (la regularització del descobert produirà plens efectes per l'adquisició del dret a la protecció).

La prestació extraordinària tindrà una vigència limitada a 1 mes a partir de l'entrada en vigor del Reial Decret-Llei 8/2020 o, en cas de prolongar-se l'Estat d'alarma, fins l'últim dia del mes en que aquest finalitzi.

L'import de la prestació serà del 70% de la mitjana de les bases que s'hagin cotitzat durant els 12 mesos immediatament anteriors a la sol·licitud. De no poder-se acreditar el període mínim de cotització per tenir dret a la prestació, la quantia de la mateixa serà equivalent al 70% de la base mínima de cotització en el RETA (661,08€).

La prestació s'ha de sol·licitar telemàticament a la mútua a la que pertany l'autònom des del 18 de març de 2020 fins al 14 d'abril de 2020. Per fer-ho serà necessari:

- Declaració jurada en que consti la data d'inici de la Força major (14 de març de 2020) o els motius econòmics que provoquen la reducció en la facturació, a través del model normalitzat de cada mútua.
- Llibre de família o document equivalent en cas d'estrangers, si tenen fills al seu càrrec.
- Certificat de la Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS) acreditant que s'està al corrent de pagament.
- Si existeix aplaçament de quotes pendents de pagament a la TGSS, la resolució de la TGSS de l'aplaçament de les quotes pendents de pagament i justificants mensuals del pagament complint els terminis establerts en la mateixa.
- Si existeixen cotitzacions a l'estranger, la documentació acreditativa de les cotitzacions realitzades a l'estranger.
- Resolució administrativa o judicial de reconeixement de la prestació o ajuda corresponen, si tingués alguna concedida.
- En el cas de sol·licitar el cessament per causes econòmiques, s'haurà d'entregar la documentació específica que demostrï la reducció en la facturació mensual (llibre registre de factures emeses i rebudes, llibre diari d'ingressos i despeses, llibre registre de vendes i ingressos, llibre de compres i despeses, o qualsevol altre mitjà de prova admès en Dret per acreditar la reducció en la facturació).

Per més informació sobre la prestació extraordinària sobre cessament de l'activitat es pot consultar el següent enllaç: <https://economistas.es/coronavirus-varios/>

ÀMBIT DE PRODUCCIÓ I /O PRESTACIÓ SERVEIS

Obligació de col·laboració - Empreses que fabriquen material sanitari i de protecció

Més informació:

https://auren.com/es/wp-content/uploads/2020/03/RCOLABORACI%C3%93N-MATERIAL-SANITARIO_INFOGRAF%C3%8DA-LINKEDIN_VBorrador.png

Mesures d'incentivació a la recerca

L'article 37 del Reial Decret-Llei 8/2020 estableix que "s'autoritza la concessió d'un crèdit extraordinari a l'Institut de Salut Carles III per subvencions de concessió directa per projectes i programes d'investigació del COVID-19 per un import de 24 milions d'euros. Les iniciatives presentades poden partir de projectes que ja estiguin en desenvolupament i han de centrar-se en els següents àmbits:

- Desenvolupament de tècniques de diagnòstic virològic ràpid del COVID-19, traslladables a l'àmbit industrial i vinculades a l'assistència sanitària, orientació prioritària cap al diagnòstic d'estadis precoços de la infecció i el maneig de casos greus per accelerar l'estratificació i l'assistència sanitària.
- Caracterització clínica, biològica i molecular de la malaltia, amb anàlisi d'estadístiques clíniques, estratificació pronòstica i possibles complicacions.
- Desenvolupament de teràpies innovadores, noves molècules antivirals, antisèptics i desinfectants davant de la SARS-CoV-2; estudis de resistència antiviral i sobre complicacions d'intervencions no farmacològiques, profilàctiques i terapèutiques.
- Caracterització de la SARS-CoV-2, coneixement de la variació genètica i antigènica de virus i maneig de la resposta immunològica i de la interacció virus-hoste.
- Desenvolupament de vacunes, anàlisi de la seva eficàcia i aplicabilitat.
- Vigilància epidemiològica i estudi molecular de la COVID-19, amb anàlisi d'incidència de la mortalitat, morbiditat i letalitat; estudi de factors ambientals i socials de la propagació, factors de risc i dinàmica poblacional de la infecció.
- Ús d'eines d'intel·ligència artificial i anàlisi massiva de dades integrats orientats a el control epidemiològic de la COVID-19.
- Impacte socioeconòmic de la malaltia: ús de recursos d'atenció primària, recursos hospitalaris generals i recursos de cures crítiques.

Per més informació es pot consultar el següent enllaç:

<https://www.isciii.es/QueHacemos/Financiacion/Paginas/SolicitudExpresionesInteresCoVid19.aspx>

Reducció a la meitat del cànon de l'aigua per part de la Generalitat de Catalunya

Més informació: <https://bit.ly/2wvs6xp>

Moratòria en el pagament del lloguer del parc d'habitatges de la Generalitat de Catalunya

Més informació: <https://bit.ly/33HgrHO>

SOCIETAT I ECONOMIA.

L'Àrea Metropolitana de Catalunya (AMB) ha realitzat un recull de serveis disponibles que estan implementant les administracions locals, supramunicipals i els agents socials i econòmics per fer front a l'actual crisi sanitària, una crisi que afecta el teixit productiu i de serveis del món empresarial, així com tota la societat. els recursos disponibles s'agrupen en:

- Mesures socials
- Mesures econòmiques
- Afectacions a programes i projectes

Més informació:

<http://www.amb.cat/web/area-metropolitana/covid19/social-i-economia>

Si necessiteu més informació el servei d'assessorament empresarial de l'Àrea de Promoció econòmica de l'Ajuntament de Barberà del Vallès us pot donar un cop de mà. Contacteu a través dels nostres canals:

- **Centre de Negocis Nodus Barberà**
Canal d'Informació econòmica <https://nodusbarbera.cat/actualitat/covid-19>
E-mail de contacte: nodus@nodusbarbera.cat
Tel. 937297272
- **Fundació Barberà Promoció**
Canal d'Informació de mesures laborals i ajudes econòmiques:
<https://www.barberapromocio.cat/coronavirus>